



## МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

В провежданите процедури за определяне на изпълнител по чл.51 от ЗУСЕСИФ и ПМС № 160/01.07.2016 г. за изпълнител се определя участникът, предложил икономически най-изгодната оферта, която включва: „**Оптимално съотношение качество-цена**“.

Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „**Комплексна оценка**“ - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели.

- 1. Максимално възможният брой точки за всеки показател е 100, а относителните тегла са различни, с оглед на тяхната значимост.**
- 2. В процедура за избор на изпълнител с предмет: „Доставка на 1 бр. линия за производство, пълнене с минерална вода и опаковане на галони 19 литра“, в обявлението е посочен критерий за оценка на офертите: Икономически най-изгодна оферта, при оптимално съотношение качество-цена.**
- 3. В настоящата „Методика за оценка на офертите“ са конкретизирани и точно определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:**

Таблица №1:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1.Предложена цена – П <sub>1</sub>	30 % (0,30)	100	Т <sub>ц</sub>
2. Срок за обучение на персонала на Пирин Спринг /в работни човекоосмени/* - П <sub>2</sub>	30 % (0,30)	100	Т с.об.
3. Срок на гаранционна поддръжка /в месеци/**– П <sub>3</sub>	40 % (0,40)	100	Т с.г.

*В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.*

Договор № BG16RFOP002-3.001-0714-C01

1

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Пирин Спринг“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.*



\* Забележка: За една работна човекомяна се приема 8 часов работен ден на представител на избрания изпълнител на място във фабриката на „Пирин Спринг“ АД, находяща се на адрес: България, област Благоевград, община Гоце Делчев, с. Баничан, м. Теплика 2905. Срокът за обучение на персонала на Пирин Спринг следва да бъде минимум 3 и с горна граница НЕ по-висока от 30 работни смени. Предложения, надхвърлящи 30 работни смени, ще бъдат предложени за отхвърляне, поради нереалистичност.

\*\*Забележка: „Срокът на гаранционна поддръжка следва да бъде минимум 12 месеца и с горна граница НЕ по-висока от 60 месеца”. Предложения, надхвърлящи 60 календарни месеца, ще бъдат предложени за отхвърляне, поради нереалистичност.

#### 4. Определяне на оценката по всеки показател:

**Показател 1 – “Предложена цена”**, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{ц} = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „100” е максималните точки по показателя;
- „ $C_{\min}$ ” е най-ниската предложена цена;
- „ $C_n$ ” е цената на n-я участник.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$P_1 = T_{ц} \times 0,30, \text{ където:}$$

- „0,30” е относителното тегло на показателя.

**Показател 2 – „Срок за обучение на персонала на Пирин Спринг /в работни човекосмени/\***, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.



Максимален брой точки получава офертата/ите, която/които е/са с предложени най-добри условия по отношение на срок за обучение на персонала на Пирин Спринг /в работни човекосмени/.

Оценяват се брой работни човекосмени за предложен от кандидата представител, който да извърши обучение на персонала на Пирин Спринг за работа с линията за производство, пълнене с минерална вода и опаковане на галони 19 литра.

Точките по показателя (**Т с.об.**) за всяка оферта се изчисляват по следната формула:

$$T_{ц} = 100 \times \frac{C_n}{C_{max}}, \text{ където:}$$

- „100” е максималните точки по показателя ;
- „ $C_{max}$ ” е максимално предложеният срок за обучение на персонала на Пирин Спринг /в работни човекосмени/.
- „ $C_n$ ” е предложеният срок за обучение на персонала на Пирин Спринг /в работни човекосмени/ на n-я участник.

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П_2 = T_{с.об.} \times 0,30, \text{ където:}$$

- „0,30” е относителното тегло на показателя.

\* Забележка: За една работна човекосмяна се приема 8 часов работен ден на представител на избрания изпълнител на място във фабриката на „Пирин Спринг“ АД, находяща се на адрес: България, област Благоевград, община Гоце Делчев, с. Баничан, м. Теплика 2905.

Срокът за обучение на персонала на Пирин Спринг следва да бъде минимум 3 и с горна граница НЕ по-висока от 30 работни смени. Предложения, надхвърлящи 30 работни смени, ще бъдат предложени за отхвърляне, поради нереалистичност.

**Показател 3** – „Срок на гаранционна поддръжка /в месеци/”\*\*, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

Максималният брой точки получава офертата с предложен най-дълъг срок на гаранционна поддръжка (в месеци) – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в



съотношение към предложения най-дълъг срок на гаранционна поддръжка (в месеци) по следната формула:

$$T_{г.п.} = 100 \times \frac{C.Г.n}{C.Г. max}, \text{ където:}$$

- „100” е максималните точки по показателя;
- „с.г.n” е срок на гаранционна поддръжка (в месеци) на n-я участник;
- „с.г. max” е най-дългият предложен срок на гаранционна поддръжка (в месеци);

Точките по третия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П_3 = T_{г.п.} \times 0,40, \text{ където:}$$

- „0,40” е относителното тегло на показателя.

**\*\*Забележка:** „Срокът на гаранционна поддръжка следва да бъде минимум 12 месеца и с горна граница НЕ по-висока от 60 месеца”. Предложения, надхвърлящи 60 календарни месеца, ще бъдат предложени за отхвърляне, поради нереалистичност.

Участниците следва да предложат в своята оферта срок на гаранционна поддръжка **в календарни месеци**, който трябва да е цяло число. Срокът на гаранционна поддръжка започва да тече от датата на подписване на **Приемо-предавателен протокол за доставки** по образец на ОП “Иновации и конкурентоспособност” 2014-2020.

Предложения, които не съдържат информация за предложен срок на гаранционна поддръжка и/или не съдържат информация в календарни месеци, ще бъдат предложени за отхвърляне.

## 5. Определяне на Комплексната оценка:

Комплексната оценка **/КО/** на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по четирите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П_1 + П_2 + П_3$$

Стойностите на всички показатели в комплексната оценка се вземат с точност до втория знак след десетичната запетая.

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място!

Договор № BG16RFOP002-3.001-0714-C01

4

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Пирин Спринг” АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА  
РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
ИНОВАЦИИ И  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ

В случай, че двама или повече кандидати в процедурата получат равни КО, за изпълнител се избира кандидата, който предлага най-ниска цена.

В случай, че и цените са еднакви, за изпълнител се избира кандидата, който има по-висока оценка по показател „Срок за обучение на персонала на Пирин Спринг /в работни човеко-мени/“.

В случай, че и точките по този показател са равни, изпълнителят се определя чрез публичен жребии.

*Договор № BG16RFOP002-3.001-0714-C01*

5

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Пирин Спринг“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.*